



Intitulé du poste : Économie de flux - Chef de projet efficacité énergétique et sobriété du patrimoine bâti

Employeur : MAIRIE DE PERPIGNAN

Poste Permanent à Temps complet - Durée de travail 35h00

Date de fin de publicité : 06/01/2026

Date prévue du recrutement 12/01/2026

PÔLE : Ingénierie et aménagement de l'espace public

DESCRIPTION DU POSTE : L'économie de flux -chef de projet efficacité énergétique et sobriété se positionne sur la gestion de projets, pour définir, superviser et accompagner la trajectoire énergétique. Il développe l'efficacité énergétique des bâtiments, émet des préconisations, planifie des travaux et s'assure de la maîtrise des consommations et des économies réalisées, tout en améliorant le confort des usagers. Il a une vision globale et stratégique sur l'ensemble des consommations de la ville, y compris régies. Il assure une veille réglementaire et une ingénierie financière.

CONTEXTE : la ville de Perpignan est financée dans le cadre du programme Actee pour se doter d'une stratégie de rénovation de son patrimoine à 2030, 2040 et 2050 conformément au décret tertiaire. Dans ce cadre, l'économie de flux ACTEE bénéficiera d'un parcours de formation dispensé par le campus ACTEE et intégrera le réseau des économies de flux en vue du partage d'expérience et de l'échange des bonnes pratiques.

MISSIONS :

1) Suivre et mettre à jour la stratégie de rénovation du patrimoine

S'impliquer dans l'élaboration de la stratégie de rénovation de l'ensemble du patrimoine de la Ville (tous services y compris régies), superviser sa mise en œuvre et mise à jour, se former à l'utilisation des logiciels dédiés, participer à la remontée des données sur Operat.

2) Analyser les consommations, identifier les dérives et proposer des solutions.

- Rechercher et analyser un grand nombre de données dans des services et des supports divers
- Participer à l'inventaire du patrimoine (concaténation des facturations, suivi des plans de comptage ...) et de Schémas Directeurs Immobilier Energie
- Identifier les besoins en matière de mesure et de suivi de consommations
- Analyser l'évolution des consommations et des dépenses (eau, énergies), identifier les dérives et surconsommations, aider au calcul des indicateurs patrimoine du label CAE, et comparer les cibles du label avec les consommations réelles,
- Mettre en place un suivi des consommations et des alertes, définir des indicateurs pour surveiller leur évolution, participer au déploiement de capteurs et logiciels dédiés (décret BACS notamment), superviser les données, et rédiger des rapports
- Proposer les solutions d'optimisation des installations et des usages, et mettre en œuvre un projet d'efficacité énergétique,
- Mettre en place des reportings réguliers.

3) Moderniser les méthodes de travail et améliorer la connaissance et la gestion du patrimoine bâti

Coordonner le déploiement de logiciels dédiés à une meilleure connaissance du patrimoine et notamment d'Opus et du SIG (référent entre la DN, la DIVIM, les sports, la DMPB) : élaboration du programme de déploiement (définition des moyens, formation interne, planning...).

A terme, mise en place de procédures internes pour améliorer la qualité, la traçabilité et la performance des interventions.

4) Veille réglementaire et Ingénierie financière et énergétique

- Décryptage des réglementations énergétiques/environnementales
- Veille et déploiement des solutions liées à la mise en conformité
- Ingénierie financière pour accompagner la stratégie,
- Aide à l'élaboration de marchés complexes, notamment marchés de l'énergie et marchés intégrant des indicateurs de performance et plans de mesures (CPE, MGPE, MGPE-PD par exemple).
- Établissement des propositions de budgets annuels en matière de fluides

5) Accompagner les audits énergétiques, les études énergétiques, la maîtrise des usages et les travaux réalisés sur le patrimoine dans le cadre de la stratégie.

Rédaction de programmes et de documents permettant la passation de marchés, diagnostic d'usages, suivi des études, des travaux et suivi des performances post travaux...

6) Animation d'actions de sensibilisation liées à la sobriété énergétique

Animation d'ateliers et d'actions auprès des usagers des bâtiments autour des bonnes pratiques en matière de consommations énergétiques et d'éco-gestes par exemple.

MISSIONS SPÉCIFIQUES :

- ✓ Reporting permanent au Supérieur
- ✓ Échanges détaillées et fréquents avec les autres services de la Direction et avec les autres Directions gestionnaires de patrimoine y compris Régies
- ✓ Recensement du patrimoine bâti et de ses équipements
- ✓ Analyse de procédures internes en place et propositions de processus à mettre en place pour améliorer l'efficacité
- ✓ Pilotage des installations et du déploiement d'outils opérationnels.

CONTRAINTE DU POSTE :

- ✓ Flexibilité horaire et disponibilités
- ✓ Maîtriser l'outil informatique
- ✓ Travail en transversalité avec de nombreux services et régies
- ✓ Participation aux formations et au réseau Actee des économies de flux

PROFIL RECHERCHÉ

Filière technique – Diplôme Niveau 5

Grade(s) : Ingénieur ; Ingénieur principal ; Ingénieur hors classe ; **Technicien** ; Technicien principal de 2ème classe ; Technicien principal de 1ère classe

Compétences Principales :

- ✓ Maîtriser le fonctionnement d'une commune et des collectivités en général
- ✓ Maîtrise de la réglementation des Marchés Publics
- ✓ Capacité à mettre en place des indicateurs et tableaux de bord de suivi, capacité d'analyse et de synthèse
- ✓ Rédaction de notes, rapports techniques à l'intention de la hiérarchie
- ✓ Polyvalence et adaptabilité pour intervenir dans des sujets et des domaines différents

Compétences Spécifiques :

- ✓ Connaissances générales en énergétique et thermique du bâtiment, des fluides, maintenance, domotique
- ✓ Capacités à construire, développer et mettre en œuvre un plan d'actions de sobriété, un projet d'efficacité énergétique
- ✓ Capacité à mettre en œuvre des outils de suivi et de performance
- ✓ Animation d'une démarche de conduite de changement
- ✓aisance avec les outils informatiques (comptables, techniques, de gestion...)
- ✓ Facilités relationnelles avec la hiérarchie

- ✓ Connaissance des obligations qui s'imposent aux collectivités en termes de gestion du patrimoine bâti
- ✓ Capacité à prendre en charge des tâches ou missions nouvelles déléguées par la Direction

Candidatures à adresser par mail avec CV et lettre de motivation sur :

recrutement@mairie-perpignan.com

Présélection sur dossier.

Candidatures retenues feront l'objet d'un jury