

# LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES RECRUTE



**Hautes-Alpes**  
le département

## Chargé de projets Energie

**Direction du Développement et de  
l'Aménagement Territorial**  
Par voie statutaire ou contractuelle



### Missions principales :

- Conseiller et accompagner les collectivités dans toutes les phases d'un projet depuis l'émergence jusqu'à son exploitation avec une activité majoritairement ciblée jusqu'à la phase de faisabilité
- Conseiller et accompagner différentes typologies de maitres d'ouvrages, dans les étapes de dérisquage en amont des projets qui seront en particulier portés par la « SEM Hautes-Alpes énergie » pour des projets de production d'énergie renouvelable
- Favoriser, dynamiser et accompagner l'émergence de projets avec comme objectif le passage en phase opérationnelle quelque soit le mode de portage du projet en collaboration avec la « SEM Hautes-Alpes énergie »

**Service :** Energie Forêt Climat

**Résidence administrative :** Gap

**Cadre d'emplois :** Ingénieurs

**RIFSEEP : Classification / Cotation :** A4

Collectivité Adhérente au CNAS

### Adressez C.V. et lettre de motivation à :

M. le Président du Département  
des Hautes-Alpes  
Direction des Ressources Humaines

Service Recrutement, Formation  
et Évolutions Professionnelles

Hôtel du Département - Place Saint-Arnoux  
CS 66005 - 05008 GAP CEDEX

Retrouvez nos offres d'emploi  
et postulez en ligne sur notre  
site internet : [hautes-alpes.fr/emploi](https://www.hautes-alpes.fr/emploi)

### Missions secondaires :

- Réalisation de notes d'aides à la décision, notes d'opportunités ou de préféabilité
- Accompagnement dans les différentes phases d'un projet, élaboration de cahiers des charges pour le recrutement de prestataires, de maitres d'œuvre... avis critiques et constructifs des livrables...
- Aide aux choix des prestataires
- Accompagnement dans le suivi des études et accessoirement dans la phase d'exploitation
- Élaboration de prescriptions techniques pour le recrutement d'entreprises
- Identification des aides publiques et privés (CEE notamment) mobilisables
- Approche des projets en coût global
- Notion sur les contrats de maintenance, P1 P2 P3 ... d'équipements de productions d'énergie renouvelables thermiques, process et d'outils de gestion et de régulation
- Accompagnement dans la recherche de solutions en cas de dysfonctionnement ou défaut
- Organisation ou participation à des rencontres sur l'énergie et le climat, partages et retours d'expériences de projets ou de réalisations avec d'autres collectivités
- Instruction technique des demandes de subvention des Collectivités du département sur la thématique Energie
- Élaboration des rapports d'activités

**Diplôme et formations souhaitées :** Formation technique Master, Ingénieur ou équivalent

### Bureautique :

Suite Microsoft, EXCEL, WORD, POWERPOINT, TEAMS, PVGIS & outils cartographiques (Géoportail, QGIS)

**Application métier :** Outils spécifiques

**Permis de conduire :** C  E  B

**Niveau Requis :**

### Connaissances et expériences prioritaires en :

- Thermique du bâtiment, rénovation thermique et sobriété énergétique, production d'énergie renouvelable thermique réseaux de chaleur, solaire thermique, chaufferie biomasse, PAC Géothermique
- Maitrise des méthodologies d'urgences et de conduite de projets
- Capacité à proposer aux différents maitres d'ouvrage un panel de solutions techniques et juridiques pour réaliser un projet
- Capacité à réaliser une veille technique & juridique

### Connaissances et expériences autre :

- Connaissance des procédures notamment de marchés publics pour le recrutement de prestataires type bureaux d'études, programmiste, maitre d'œuvre

### Savoir-faire et savoir être :

- Capacité à s'adapter et à s'intégrer au fonctionnement de la collectivité départementale des collectivités locales adhérentes à IT05 dont une majorité de communes rurales et des interactions avec la « SEM Hautes-Alpes énergie »
- Capacité à concilier autonomie et travail en équipe, plus particulièrement avec les autres chargés de projets au sein du Service Energie Forêt et Climat et de la Direction des Bâtiments
- Aisance relationnelle, sens du contact avec les élus et les agents des collectivités
- Bonne capacité d'expression et d'argumentation écrite et orale (présentation en Conseils Municipaux, réunions publiques...)
- Rigueur, méthode, esprit d'initiative, force de propositions et capacité à synthétiser et vulgariser

Risques Professionnels	Conditions et Contraintes d'exercice
Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité Unité de travail : Règlement Équipements de Protection Individuel (EPI) : Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur Règlement des usages numériques Règlement des usages véhicules Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602
Relations fonctionnelles :	
En Externe	En interne
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les collectivités territoriales et les adhérents à l'agence d'ingénierie IT05 du Département</li> <li>- La « SEM Hautes-Alpes énergie »</li> <li>- Territoire d'énergie 05, porteur du Contrat Chaleur Renouvelable Territorial</li> <li>- Les partenaires et organismes publics</li> <li>- La FNCCR, l'ADEME, la Région SUD et les services de l'État</li> <li>- Des prestataires, des entreprises et des opérateurs énergétiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'équipe du service Energie Forêt Climat</li> <li>- L'équipe d'IT05 et autres agents intervenants pour IT05</li> <li>- Les directions et services porteurs de projets en lien avec l'énergie</li> <li>- La mission ingénierie financière</li> </ul>